







SDS-29 - Uoc Governo clinico

Budget 2022








Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:38:34

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Roberto Turillazzi				09/06/22 13:58:11	
Assegnatario			Firma	Data	
Roberto Turillazzi				09/06/22 13:58:11	

					Totali		100,00		100,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note		Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali					8,00	8,00		
A7		Attività di Prevenzione					5,00	5,00		
	B7.4	Copertura per vaccino antinfluenzale operatori sanitari		>=	50	5	5			Fonte MeS
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE					3,00	3,00		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	2	2			CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	1	1	Il dato 2,97 è la performance 2020		CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO					56,00	56,00		
B1		Qualità e Accreditamento					54,00	54,00		
	AZ_B1_207	Controlli analitici casuali: Percentuale di ricoveri controllati sul totale dei ricoveri erogati		>=	10	27	27			Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_B1_208	Controlli effettuati sulle prestazioni ad alto rischio di inappropriatelyzza, Allegati 1 e 2 della DGR 877/2013. Percentuale dei ricoveri controllati sul totale dei ricoveri ad alto rischio di inappropriatelyzza		>=	2,5	27	27			Resp.le Staff Direzione Sanitaria
B3		Formazione					0,50	0,50		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0,5			Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale








SDS-29 - Uoc Governo clinico

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			56,00	56,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,50	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			29,00	29,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			8,00	8,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	4	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	4	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074c	Monitoraggio utilizzo ricetta dematerializzata. N. report inviati alle strutture.		>=	4	0	8	Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			21,00	21,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>=	100	5	5 Progetto Outsourcing - Progetto Anatomia Patologica - Progetto Pronto Soccorso - Progetto Specialistica Ambulatoriale - Progetto Terapia Antalgica - Progetto Percorso Chirurgico - Progetto Percorso Way-finding - Progetto Percorso Poct Ega - Progetto Percorso Farmacia di Continuità - Progetto Percorso Conto Deposito - Progetto Percorso Portale Prevenzione	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	2	2	CdG (DWH-Altri DB)

SDS-29 - Uoc Governo clinico

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			29,00	29,00		
C9		Processi Aziendali			21,00	21,00		
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	4	4		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			7,00	7,00		
D1		Costi			7,00	7,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	844	<= 824	7	7		CdG (DWH-Altri DB)